

### Inventeurs de réussites logicielles

## LE GÂCHIS DANS LES ORGANISATIONS

# INVENTEUR DE RÉUSSITES LOGICIELLES

(parce que, même si on ne peut pas éliminer tout le gâchis, si on peut au moins vous aider à réussir vos développements, on aura été utiles ;-)



Fabriquer des logiciels qui changent le monde c'est une activité exaltante, ambitieuse... et complexe. Beaucoup d'organisations se perdent en chemin. On y met énormément d'efforts et de moyens et, pourtant, le résultat n'est pas suffisant.

C'est ici qu'interviennent les équipes de Goood, en apportant de l'expertise, de la créativité, de la confrontation et du soutien opérationnel pour vous aider à réussir.

Avec une idée clé : l'expérience et la méthode sont importants mais c'est la relation qui fera le succès. Le chemin est différent dans chaque entreprise, il faut le créer spécifiquement pour votre organisation en travaillant avec vos équipes et vos dirigeants. La manière de vous faire réussir, dans votre contexte, est comme un trésor à découvrir.

C'est notre métier. Nous sommes « Inventeurs de réussites logicielles ».



#### **QUE VOUDRIEZ-VOUS?**

et/ou





- agilité des projets et des orga
- management des équipes tech
- ingénierie de produits logiciels
- intelligence collective du changement



#### LA CONSTRUCTION D'UN RÉSULTAT

- Un produit logiciel qui sort à la date prévue
- Des équipes tech compétentes, alignées et engagées
- Des managers bien dans leur rôle et pleinement capables de piloter la performance





#### OFFRE AVEC ENGAGEMENT

Un enjeu, un objectif, une équipe, un délai

#### Pour les startups :

Organiser et piloter le product-engineering et son management pour que les fondateurs se concentrent sur le développement (et la term sheet)

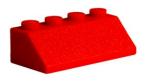
#### Pour les grandes entreprises :

Accélérer et sécuriser la livraison des projets logiciels stratégiques pour que l'informatique soit un accélérateur du business plutôt qu'un centre de coûts.

#### Pour les DRH d'entreprises technologiques :

Équiper les managers pour faciliter la transformation de l'organisation : apprendre à manager une équipe autoorganisée et travailler en matriciel, animer l'intelligence collective, agir pour accompagner le changement.





#### **OFFRE D'EXPERTISE**

Agilité, management, produit logiciel, facilitation, conduite du changement

#### Sur mesure et à la demande

- Séminaires d'alignement 3V (Vision, Valeurs et Valeur)
- Acculturation et formation à l'agilité
- Coaching agile (équipes, programmes, transfo)
- Formation et coaching en Management
- Accompagnement des équipes techniques sur le Craft et le DevOps
- Coaching des équipes produit, PO, PM
- Design Sprint de cadrage de produit innovant
- Workshops et formation «Lean Agile Procurement»

• • •



#### **DES CLIENTS QUI NOUS RECOMMANDENT**

Dans une situation difficile, avec une équipe de 60 personnes en perte de motivation, une organisation très silotée et la responsabilité d'un système critique en fin de vie, j'ai fait appel à Goood! pour m'aider à transformer et redynamiser mon organisation. Le défi était de taille, et il fallait faire vite.

Après un temps d'écoute et de diagnostic avec le reste du management et les équipes, la 1ere version de notre roadmap de transformation est née. Toujours très pragmatiques, Sophie et Elodie nous ont aidé à déployer l'agilité et SAFE au sein des équipes, naturellement et avec simplicité. En 1 mois, le plane B2C décollait!

Depuis un an, cette organisation s'adapte continuellement pour faire face à la baisse d'activité et au changement de contexte. Les équipes sont maintenant acteurs de leur transformation et l'organisation est vivante!

Un grand merci à vous pour la richesse de votre accompagnement et cette belle réussite!

Virginie VILLEVIEILLE, Digital Product Line Manager chez Air France KLM

#### **STARTUPS**

believe. .iizicap Sagara







#### PME et ETI









#### **GRANDS GROUPES**





















#### POURQUOI « GOOOD! »?

Quand est-ce qu'on dit « Goood! »?

Agences Paris • Lyon • Sophia Antipolis

Nous avons remarqué que les gens disent «on est good» à la fin d'une réunion ou d'une session de travail, quand on a été productifs, qu'on a eu des discussions saines, décidé de la marche à suivre, qu'on est tous alignés et que chacun sait ce qu'il va faire.

Ans de métier

« Goood! » c'est un marqueur d'énergie et de résolution.

Consultants salaries

Ce nom traduit ce que nous voulons apporter à nos clients : de la clarté, de l'alignement, et de la joie.

3,4M€

de CA en 2022

91%

Avis positifs

6000

heures de R&D

Alors, aujourd'hui, comment peut-on vous donner, à vous aussi, l'envie de dire "Goood!"?