GOOOD

NOS ACCOMPAGNEMENTS

Retrouver votre capacité à délivrer, durablement.

Priorités qui changent trop vite, dette technique qui freine chaque release, managers pris en étau. Quand le delivery ralentit, empiler de la méthode ne sert à rien.



VOS ENJEUX

Ces situations vous sont familières ?

01

La roadmap est subie, plus pilotée.

Priorités qui changent sans cesse, releases repoussées, équipes qui décrochent.

02

L'IA avance plus vite que vos arbitrages.

Licences dans tous les sens, Shadow AI, POC qui ne passent jamais à l'échelle.

03

Vos managers ne sont pas des contrôleurs de gestion.

Coincés entre pilotage produit et hiérarchie, ils s'épuisent à arbitrer.

04

Votre SI repose sur quelques héros.

Quand deux personnes détiennent les clés de tout, c'est une vulnérabilité systémique.

05

La dette technique freine chaque release.

La maintenance corrective dévore la capacité d'innovation.

POUR QUI

Nous accompagnons les organisations tech, de la direction aux équipes.

DG & COMEX

Annonces IA disparates, directions qui avancent chacune de leur côté.

NOTRE RÉPONSE

Transformation & IA

DSI & directions tech

Roadmap en retard, escalades, dette qui plombe chaque release.

NOTRE RÉPONSE

Organisation & Agilité

Dette technique & SI

DRH

Turnover tech, burn-out managérial, dépendance à quelques experts.

NOTRE RÉPONSE

Management & alliances managériales

Managers

Rôles flous, injonctions contradictoires, équipes entre deux chaises.

NOTRE RÉPONSE

Management & alliances managériales

NOS RÉPONSES

À chaque situation, une réponse concrète.

VOTRE SITUATION	NOTRE OFFRE	CE QUE VOUS OBTENEZ
La roadmap est subie	**Organisation & Agilité** Diagnostic du vrai blocage, réalignement business et tech, mode produit.	→ Des releases qui sortent à l'heure, une organisation prévisible.
L'IA avance plus vite que vos arbitrages	**Transformation & IA** Atelier de cadrage COMEX, gouvernance IA, passage à l'échelle des usages utiles.	→ Moins d'effet waouh sans lendemain, une IA utile, sécurisée et intégrée à votre chaîne de valeur.
Vos managers s'épuisent à piloter	**Management & alliances managériales** Alliances managériales, cohortes, coaching.	→ La fin du double pilotage, des managers qui engagent leurs équipes.
Votre SI repose sur quelques héros	**Management & alliances managériales** Montée en compétences collective, partage des savoirs critiques.	→ Un delivery qui ne s'arrête plus quand un expert s'absente.
La dette freine chaque release	**Dette technique & SI** Diagnostic SI 360° sur 6 piliers, score de résilience de A à G, plan d'arbitrage.	→ Un SI assaini et la main reprise sur la qualité de votre code.

NOS OFFRES

Zoom sur nos 4 offres.

01

Organisation & Agilité

Sortez vos produits à l'heure. Sans sacrifier la qualité.

02

Transformation & IA

Industrialisez l'IA avec une gouvernance claire et des usages qui créent de la valeur.

03

Management & alliances managériales

Du terrain au codir, des managers tech capables de décider.

04

Dette technique & SI

Mesurez le risque, libérez votre capacité de production.

Sortez vos produits à l'heure. Sans sacrifier la qualité.

Priorités qui bougent toutes les deux semaines, releases repoussées, dépendances bloquantes entre équipes. **Ajouter des cérémonies ne change rien quand c'est le système qui coince.**



01
Trouver les vrais blocages
Dépendances, dette masquée, décisions qui tardent.

02
Assumer des arbitrages
Entre métier et tech, sur une capacité réaliste.

03
Clarifier les rôles
Product Owners, Tech Leads, architectes.

04
Fluidifier le flux
Et alléger les rituels qui ne servent plus.

05
Ancrer l'autonomie
Pour que vos équipes avancent sans nous.

TROIS PORTES D'ENTRÉE

CADRER
Diagnostic delivery et agilité
Quelques jours avec vos équipes pour voir où le flux se bloque.

DÉBLOQUER
Remise à plat d'une équipe ou d'un programme
Un accompagnement ciblé, au plus près du terrain.

TRANSFORMER
Agilité à l'échelle, sans bureaucratie
Mode produit, coachs et Scrum Masters intégrés.



NOTRE APPROCHE

On ne plaque pas un framework. On invente votre chemin.

01 **Un entretien approfondi de 2h**
On fait le point sur votre situation, avec franc-parler.

02 **Vous repartez avec de la clarté**
Parfois, l'entretien suffit.

03 **Un dispositif co-construit**
Diagnostic, atelier, coaching, formation ou mission, selon la situation.

ALIGNEMENT · PRÉDICTIBILITÉ · COLLABORATION · AUTONOMIE

NOTRE OBJECTIF Vous rendre autonome, pas dépendant du conseil.

OCÉA SMART BUILDING

D'une roadmap subie à une roadmap pilotée en 6 mois.

6 mois	Q1	100 %
de transformation	résultats visibles dès Q1	des équipes embarquées

« En 6 mois, nous sommes passés d'une roadmap subie à une roadmap pilotée qui sert réellement notre croissance. »

DIRECTION INNOVATION & PERFORMANCE

NATRAN (EX GRTGAZ)

40 managers transformés, une culture managériale qui rayonne.

40	2019-2023	400
managers formés	de suivi d'impact	managers adressés

« Nous avons coconstruit des repères communs solides. Un partenariat de confiance absolue qui a redonné de l'élan. »

CONSUELO FERNANDEZ ROMERO, RESPONSABLE RH

EN QUELQUES REPÈRES

Pourquoi Goood ?

2004
depuis 2004

20
consultants

2
villes, Paris et Lyon

50+
clients

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

GOOOD

PARLONS-EN

Vous voulez performer et tenir vos engagements ?

RÉSERVER UN ENTRETIEN →

relationclients@goood.com · goood.com

